

STANDARD OCUPAȚIONAL

Ocupația: Inspector protecția muncii

Domeniul: Administrație și servicii publice

Cod COR: 241204

2006

Inițiator de proiect: CENTRUL DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ – ARROW, Chiajna

Echipe de redactare a standardului ocupațional:

Julian Tudosie, inspector de protecția muncii, Arrow- Chiajna
Radu Tănasă, inginer, inspector protecția muncii, Arrow- Chiajna

Echipe de validare / Referenți de specialitate:

Ion Duță, inginer, inspector de protecția muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Ilfov
Valer Ceauș, inginer, inspector de protecția muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Ilfov
Corneliu -Emilian Constantinescu, inginer, inspector protecția muncii, Trustul de Instalații și Automatizări București
Cristina Georgeta Cristache, inspector protecția muncii, SC Can Pack Romania SRL
Adolf Adrian Doboș, tehnician, inspector protecția muncii, Administrația națională Apele Române
Ioana Luca, tehnician, inspector protecția muncii, SC Best media Press SRL
Marian Popescu, inginer, inspector protecția muncii, Building Suport Service
Monica Ruxanda, inspector protecția muncii, SC Global Geocad SRL
Florin Vișenescu, tehnician, inspector protecția muncii, SC Residence Trading SRL
Ioana Roberta Zuică, inspector protecția muncii, SC Legendro Grup SRL
Constantin Buzea, inginer, expert în domeniul protecției muncii, SC Protecum SRL, Hunedoara

UNITĂȚI DE COMPETENȚĂ

Domeniu de competență	Nr. crt	Titlul unității
FUNDAMENTALE	1	Comunicarea interactivă la locul de muncă
	2	Lucrul în echipă
GENERALE PE DOMENIUL DE ACTIVITATE	3	Planificarea activității proprii
	4	Dezvoltarea profesională
SPECIFICE OCUPAȚIEI	5	Organizarea activității de protecție a muncii
	6	Asigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă
	7	Instruirea personalului pe probleme de securitate și sănătate în muncă
	8	Asigurarea echipamentului individual de protecție / lucru
	9	Prevenirea accidentelor de muncă și menținerea stării de sănătate a personalului
	10	Investigarea cauzelor producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor
	11	Monitorizarea activității de protecție a muncii
	12	Coordonarea activităților de intervenție în cazuri de necesitate

Descrierea ocupației

Inspectorul de protecție a muncii este specialistul care lucrează în cadrul unei unități – instituție bugetară, societate comercială, cooperativă, organizație, asociație cu obiect de activitate divers – urmărind organizarea, coordonarea și monitorizarea activității de asigurare a securității și sănătății în muncă, în conformitate cu legislația specifică în vigoare.

Inspectorul de protecție a muncii organizează activitatea de protecție a muncii, elaborând instrucțiuni tehnice de lucru și instrucțiuni proprii de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă, în funcție de particularitățile proceselor de muncă din unitatea în care își desfășoară activitatea, numărul de angajați, riscurile de accidente și îmbolnăviri profesionale, repartizarea teritorială a unității și/sau a succursalelor, filialelor, sediilor de lucru ale acesteia. El întocmește programul anual de protecție a muncii, organizează și amenajează Cabinetul de protecție a muncii și punctele de prim ajutor din interiorul întregii unități.

Inspectorul de protecție a muncii are responsabilitatea asigurării semnalizării de securitate și sănătate în muncă în corelație cu potențialul de risc de accident sau îmbolnăviri profesionale determinat, alegând tipul de semnalizare necesar și cele mai adecvate amplasamente pentru mijloacele de semnalizare.

Inspectorul de protecție a muncii pregătește și derulează instructajele de protecție a muncii în funcție de domeniul de activitate al unității, categoriile de personal existente și specificul ocupațiilor practicate, pregătește salvatori la locul de muncă și desfășoară diverse activități de perfecționare în domeniul protecției muncii în funcție de necesitățile unității.

Inspectorul de protecție a muncii se implică în asigurarea echipamentului individual de protecție a muncii și de lucru, stabilind tipul și cantitățile necesare și participând la recepționarea acestuia pe baza certificatelor de conformitate eliberate de furnizori și conform criteriilor de calitate specifice.

Inspectorul de protecție a muncii are ca responsabilitate permanentă prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, evaluând riscurile de producere a evenimentelor periculoase și propunând măsuri pentru asigurarea siguranței în desfășurarea proceselor de muncă. El controlează continuu modul de respectare/aplicare a normelor de protecție a muncii, starea și modul de utilizare a echipamentului individual de protecție.

În situații de pericol iminent, dezastre, situații de accident, alertează toți factorii de intervenție, coordonează activitățile de intervenție și evacuare în cadrul unității și efectuează primele cercetări privind cauzele și împrejurările producerii acestora.

Inspectorul de protecție a muncii dovedește de asemenea, deprinderi privind comunicarea cu diferite categorii de interlocutori și lucrul în echipă. El deține cunoștințe solide în domeniul legislației de protecție a muncii și se preocupă permanent de asimilarea noutăților specifice și adaptarea conținutului prevederilor legislative la particularitățile proceselor de muncă din cadrul unității în care activează.

UNITATEA 1

Comunicarea interactivă la locul de muncă

Descriere

Unitatea descrie competența necesară comunicării eficiente cu grupul de muncă și cu reprezentanții instituțiilor cu care există relații de colaborare.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Stabilește modul de comunicare	1.1. Modul de comunicare este stabilit în corelație cu conținutul și cantitatea informațiilor. 1.2. Modul de comunicare este stabilit respectându-se reglementările interne de la locul de muncă și legislația specifică în vigoare. 1.3. Modul de comunicare este stabilit în corelație cu situația concretă de lucru și cerințele de operativitate în transmiterea/primirea informațiilor.
2. Transmite sau primește informații	2.1. Informațiile sunt structurate și transmise operativ în ordinea importanței, în corelație cu specificul fiecărei situații în parte. 2.2. Informațiile sunt transmise periodic sau ori de câte ori este necesar, în concordanță cu conținutul acestora. 2.3. Informațiile sunt transmise într-un limbaj accesibil, clar și concis. 2.4. Informațiile sunt transmise/primite utilizându-se mijloacele de comunicare adecvate. 2.5. Informațiile primite/transmise sunt verificate cu responsabilitate. 2.6. Informațiile transmise sunt corecte și suficiente. 2.7. Transmiterea informațiilor se realizează respectând raporturile ierarhice și funcționale de la locul de muncă.
3. Participă la discuții pe probleme profesionale	3.1. Participarea la discuții în grupul de lucru este efectuată prin respectarea opiniilor și drepturilor celorlalți membri ai colectivului. 3.2. Discuțiile pe teme profesionale sunt purtate la obiect, furnizându-se /solicitându-se explicații ori de câte ori este necesar pentru clarificarea tuturor problemelor. 3.3. Discuțiile pe probleme profesionale sunt purtate utilizând corect limbajul de specialitate specific domeniului. 3.4. Opiniile proprii sunt susținute cu argumente clare prin intervenții prompte și pertinente. 3.5. Eventualele divergențe de opinii sunt rezolvate cu tact, printr-o atitudine constructivă.

Gama de variabile

Modul de comunicare: în scris, verbal, prin intermediul unor semnale specifice.

Situație de lucru: rezolvarea problemelor curente de muncă, raportări periodice, raportări în caz de pericol, relații de colaborare cu reprezentanții unor diverse instituții etc.

Mijloace de comunicare: telefon, fax, e-mail, corespondență scrisă, mijloace diverse de semnalizare etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- mijloace de comunicare
- categorii de informații de comunicat
- modalități de comunicare adaptate situațiilor date
- situații în care transmiterea informațiilor este obligatorie
- structura ierarhică și funcțională la locul de muncă
- limbajul specializat specific domeniului

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de exprimare clară, concisă și la obiect a punctelor de vedere
- gradul de obiectivitate în discutarea problematicii specifice
- capacitatea de alegere a mijloacelor de comunicare cele mai adecvate scopului comunicării
- tactul în rezolvarea divergențelor de opinii
- capacitatea de susținere activă a dialogurilor profesionale cu membrii colectivului de muncă
- abilitatea de a focaliza discuțiile asupra temei propuse
- operativitatea în transmiterea/primirea informațiilor;
- capacitatea de adaptare a limbajului în corelație cu particularitățile interlocutorului
- ușurința în utilizarea terminologiei specifice atunci când este necesară comunicarea specializată

UNITATEA 2 Lucrul în echipă

Descriere

Unitatea descrie competența inspectorului protecția muncii referitoare la identificarea rolului individual în cadrul echipei, sarcinile și responsabilitățile ce îi revin și implicarea personală în realizarea obiectivelor.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Identifică rolurile specifice în cadrul echipei	1.1. Identificarea rolurilor în cadrul echipei se efectuează pe baza informațiilor specifice disponibile despre activitate. 1.2. Rolurile în cadrul echipei sunt identificate în funcție de obiectivul propus. 1.3. Rolurile în cadrul echipei sunt identificate în funcție de experiența și pregătirea de specialitate a membrilor acesteia.
2. Desfășoară munca în echipă	2.1. Sarcinile sunt îndeplinite operativ și cu profesionalism, în concordanță cu etapa de lucru. 2.2. Obiectivele activității se realizează printr-o colaborare permanentă între membrii echipei. 2.3. Responsabilitățile sunt îndeplinite evitându-se declanșarea oricărui conflict în cadrul echipei. 2.4. Sprijinul specializat este acordat/solicitat la cerere. 2.5. Activitățile se desfășoară respectându-se raporturile ierarhice și funcționale în cadrul echipei.

Gama de variabile

Membri ai echipei: inspectori de protecție a muncii, șeful compartimentului de protecție a muncii, responsabilii pe probleme de securitate și sănătate a muncii din cadrul unității, medicul de medicina muncii, managerul companiei, managerul de resurse umane, asistentul resurse umane, inspectorul resurse umane etc.

Obiective: prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, însușirea și respectarea de către toți angajații a normelor de securitate și sănătate a muncii, asigurarea unui mediu de muncă sigur.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- componența echipei
- rolurile membrilor echipei
- obiectivul echipei
- raporturile ierarhice și funcționale în cadrul echipei
- structura organizatorică și regulamentul intern al unității

La evaluare se va urmări:

- capacitatea de identificare a rolurilor și atribuțiilor specifice în cadrul echipei;
- respectarea raporturilor ierarhice și funcționale în cadrul echipei;
- capacitatea de colaborare cu ceilalți membri ai echipei în timpul realizării sarcinilor specifice;
- flexibilitatea în depășirea situațiilor conflictuale;
- adaptabilitatea la situații neprevăzute;
- capacitatea de a facilita schimburile de informații în cadrul echipei.

UNITATEA 3 Planificarea activității proprii

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru stabilirea graficului zilnic de activități, urmărirea realizării activităților planificate și replanificarea promptă a activităților nerealizate în scopul eliminării disfuncționalităților la locul de muncă.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Stabilește graficul zilnic de activități	1.1. Graficul zilnic este stabilit în funcție de prioritățile în activitate. 1.2. Activitățile zilnice sunt stabilite conform indicațiilor primite din partea persoanelor autorizate. 1.3. Graficul zilnic de activități este stabilit cu identificarea clară a intervalelor de timp necesare pentru realizarea sarcinilor.
2. Urmărește îndeplinirea activităților planificate	2.1. Activitățile planificate sunt îndeplinite succesiv, în ordinea stabilită. 2.2. Etapele graficului zilnic de activități sunt realizate cu operativitate, în intervalele de timp planificate. 2.3. Graficul de activități este îndeplinit în corelație cu programul celorlalte compartimente ale unității.
3. Replanifică activitățile nerealizate	3.1. Activitățile nerealizate conform graficului sunt replanificate cu operativitate. 3.2. Activitățile nerealizate sunt replanificate fără perturbarea activităților curente. 3.3. Cauzele nerealizării unor activități sunt analizate în scopul eliminării disfuncționalităților.

Gama de variabile

Activități zilnice: instructaje, controale, verificări, recepții de echipamente, diverse activități în Cabinetul de protecție a muncii etc.

Persoane autorizate: șeful compartimentului de protecție a muncii, managerul companiei etc.

Priorități: desfășurarea instructajelor periodice cu diferite categorii de personal, derularea instructajelor pentru noi angajați, persoane detașate, vizitatori etc., verificarea diverselor sesizări privind eventuale situații de risc, activități de monitorizare a proceselor de muncă, semnalizarea locurilor cu grad ridicat de risc, analizarea cauzelor producerii unor accidente, întocmirea rapoartelor și a documentelor specifice în diferite situații concrete etc.

Compartimente ale unității: resurse umane, medicina muncii, serviciul tehnic, serviciul de întreținere, de aprovizionare etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- raporturile ierarhice și funcționale la locul de muncă
- activitățile curente la locul de muncă
- prioritățile în activitate
- programul celorlalte compartimente ale unității

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de stabilire a graficului zilnic de activități cu respectarea priorităților;
- capacitatea de realizare a activităților planificate cu respectarea intervalelor de timp prestabilite;
- capacitatea de desfășurare operativă a activităților, în succesiunea stabilită;
- capacitatea de replanificare operativă a activităților nerealizate fără perturbarea activităților curente;
- capacitatea de analizare a cauzelor neîndeplinirii unor activități planificate și de înlăturare a disfuncționalităților.

UNITATEA 4

Dezvoltarea profesională

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea nevoilor personale de instruire și dezvoltare profesională în vederea realizării în condiții optime și cu responsabilitate a activităților specifice.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Identifică necesitățile proprii de perfecționare	1.1. Necesitățile proprii de perfecționare sunt identificate pe baza autoevaluării obiective. 1.2. Necesitățile proprii de perfecționare sunt identificate cu realism, în corelație cu nivelul propriu de pregătire și obiectivele personale. 1.3. Necesitățile de perfecționare sunt identificate în funcție de cerințele și noutățile din domeniul de activitate.
2. Stabilește modalitățile de instruire	2.1. Modalitățile de instruire sunt stabilite în funcție de necesitățile proprii de perfecționare. 2.2. Modalitățile de instruire sunt stabilite în funcție de posibilitățile existente. 2.3. Modalitățile de instruire sunt alese cu realism, în vederea asigurării unei eficiențe maxime a pregătirii.
3. Realizează autoinstruirea	3.1. Autoinstruirea are la bază necesitățile identificate. 3.2. Autoinstruirea se desfășoară în mod continuu, utilizând sursele de informații disponibile. 3.3. Autoinstruirea se realizează cu perseverență și responsabilitate, în funcție de obiectivele urmărite.
4. Participă la forme de perfecționare/specializare	4.1. Participarea la forme de perfecționare/specializare este realizată cu responsabilitate pentru însușirea optimă a cunoștințelor necesare. 4.2. Participarea la cursuri se face în mod activ, asigurându-se asimilarea cunoștințelor la nivelul propus. 4.3. Participarea la diferite forme de perfecționare/specializare se realizează ori de câte ori este nevoie, în corelație cu noutățile relevante pentru activitatea desfășurată.

Gama de variabile

Modalitățile de instruire: autoinstruire, studiul legislației, schimburi de experiență cu alți specialiști, studierea literaturii de specialitate, participare la cursuri de perfecționare/specializare, navigare pe Internet, participare la conferințe, simpozioane, târguri de specialitate etc.

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

Surse de informare: legislație specifică, publicații de specialitate, Internet, schimburi de informații și schimburi de experiență cu persoane cu ocupație similară, seminarii și simpozioane din țară și străinătate, târguri de specialitate etc.

Obiective personale: aprofundarea legislației generale de protecție a muncii și a celei specifice domeniului de activitate, însușirea noutăților în domeniu, acumulare de cunoștințe în domenii conexe, perfecționare în domeniul profesional de bază etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- utilizarea calculatorului
- navigarea pe Internet
- tipuri de surse de informare și modul de accesare a acestora
- forme specifice de perfecționare/specializare.

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de autoevaluare pentru identificarea necesităților proprii de perfecționare și specializare
- disponibilitatea de a participa la cursuri de perfecționare
- interesul manifestat pentru autoperfecționarea continuă
- capacitatea de asimilare a noilor cunoștințe din domeniu
- ușurința de operare cu termenii de specialitate

UNITATEA 5

Organizarea activității de protecție a muncii

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru organizarea activității specifice de protecție a muncii în cadrul unității în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate a muncii pentru toți angajații.

Elemente de competență	Criterii de realizare
<p>1. Elaborează și/sau completează instrucțiuni tehnice și reguli proprii de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă</p>	<p>1.1. Instrucțiunile tehnice privind aplicarea NSSM sunt elaborate cu atenție și meticulozitate, în concordanță cu specificul proceselor tehnologice / activităților desfășurate în cadrul unității.</p> <p>1.2. Instrucțiunile tehnice sunt elaborate în corelație cu tipurile de echipamente, instalații și unelte utilizate și caracteristicile lor funcționale.</p> <p>1.3. Regulile proprii de aplicare a NSSM țin seama de particularitățile locațiilor și factorii de risc identificați.</p>
<p>2. Întocmește programul anual de protecție a muncii</p>	<p>2.1. Programul anual de protecție a muncii este cuprinzător, incluzând ansamblul activităților desfășurate în unitate.</p> <p>2.2. Programul anual de protecție a muncii este structurat conform normelor metodologice în vigoare, cuprinzând toate măsurile necesare realizării parametrilor de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>2.3. Programul este întocmit precizându-se cu claritate toate informațiile specifice necesare realizării măsurilor de SSM.</p> <p>2.4. Termenele de realizare a măsurilor de SSM sunt realiste și bine dimensionate.</p>
<p>3. Organizează activitatea cabinetului de protecție a muncii</p>	<p>3.1. Activitatea este organizată în mod eficient, în conformitate cu dispozițiile legale și necesitățile reale ale unității.</p> <p>3.2. Cabinetul este dotat cu mijloacele necesare și suficiente pentru desfășurarea în bune condiții a tuturor formelor de instruire pe probleme de SSM.</p> <p>3.3. Activitatea este organizată cu responsabilitate, avându-se în vedere actualizarea permanentă a acesteia în conformitate cu modificările din structura unității și a proceselor de muncă desfășurate.</p>
<p>4. Organizează punctele de prim ajutor</p>	<p>4.1. Punctele de prim ajutor sunt dotate cu toate materialele/substanțele specifice intervențiilor în caz de accident.</p> <p>4.2. Punctele de prim ajutor sunt organizate în corelație cu particularitățile dispozitivului și aglomerările de angajați.</p> <p>4.3. Punctele de prim ajutor sunt ușor accesibile, funcționale și dotate permanent cu materiale specifice riscurilor identificate pe locuri de muncă.</p>

Gama de variabile

Specificul proceselor tehnologice: procese în care se degajă cantități de căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, din care rezultă deșeuri toxice de natură chimică, radioactivă, biologică, în care se creează atmosfere potențial explozive etc.

Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, operarea unor instalații diverse, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură anexă proceselor de producție (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități de producție alimentară etc.

Instalații și echipamente: echipamente tehnice mobile cu sau fără autopropulsie, instalații și echipamente electrice, instalații sub presiune, de ridicat sarcini și de transportat, echipamente tehnice pentru lucru temporar la înălțime, echipamente pentru fluide energetice, echipamente portabile acționate electric sau pneumatic etc.

Unelte: de percuție (ciocane, dălți, dornuri, căpuitoare), unelte cu articulații, cu foarfeci, clești, unelte pentru utilizare în medii cu gaze, vapori sau pulberi inflamabile sau explozive, scule, dispozitive și verificatoare etc.

Particularitățile locațiilor: tipul clădirilor, amplasarea în spațiu, dimensiunea clădirilor, compartimentarea, suprafețe și volume de lucru, căi de acces, și de circulație, instalații tehnico-utilitare, izolări împotriva zgomotului și a vibrațiilor, condiții de ventilație, iluminare etc., dotări social-sanitare, surse de apă potabilă, dotări privind colectarea și îndepărtarea reziduurilor etc.

Factori de risc: acumulări de gaze, pulberi toxice, existența în atmosferă a vaporilor de substanțe inflamabile/explozive, starea/modalitatea de utilizare necorespunzătoare a instalațiilor, echipamentelor, utilajelor, depășirea valorilor limită de expunere la câmpuri electrice/ magnetice statice/variabile în timp, la radiații laser, lucrul cu agenți biologici toxici sau alergeni, contactul profesional cu substanțe toxice, cu acțiune cancerigenă sau potențial cancerigene, factori de risc proprii executanților (neglijență, oboseală, suprasolicitare, rutină) etc.

Măsuri de SSM: măsuri tehnice de protecție a muncii, măsuri organizatorice de protecție a muncii, măsuri igienico-sanitare.

Informații specifice incluse în programul anual: responsabilități specifice, persoane cu atribuții în domeniu, mijloace de îndrumare și control, resurse materiale disponibile și modalități de accesare, termene precise de realizare etc.

Resurse cu care sunt dotate cabinetele de protecție a muncii: mobilier, aparatură audio-vizuală, teste, legislație, casete video, afișe de protecție a muncii, machete, mulaje, mostre de echipamente individuale de protecție a muncii etc.

Materiale pentru punctele de prim ajutor: truse medicale, târgi, măști de oxigen, cărucioare de transport, atele etc.

Substanțe pentru punctele de prim ajutor: apă oxigenată, alcool medicinal, unguente, pulberi, medicamente diverse etc.

Particularitățile dispozitivului luate în calcul la amplasarea punctelor de prim ajutor: număr de clădiri, număr de etaje, subsoluri, platforme etc.

Riscuri: pericol de lovire pe căi de circulație, cădere obiecte de la înălțime, proiectare de particule, risc de cădere de la înălțime, riscuri chimice sau de explozie, stropire cu substanțe toxice sau iritante, de afectare a vederii de către radiații laser sau radiații neionizante, pericol electric, termic, biologic etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- normele generale și specifice de protecție a muncii
- caracteristicile proceselor tehnologice desfășurate în unitate
- caracteristicile mediului de muncă
- categorii de personal angajat
- tipul de activități specifice, etape de realizare, timp alocat
- factorii de risc în muncă
- tipurile de echipamente /utilaje/instalații utilizate
- particularitățile locațiilor
- resurse disponibile
- obiectivele organizației în domeniul protecției muncii
- obiectivele compartimentului de protecție a muncii
- noțiuni de planificare și organizare a muncii

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de adaptare a prevederilor generale de protecție a muncii la specificul activităților din unitate;
- responsabilitatea și meticulozitatea în elaborarea/completarea regulilor proprii de aplicare a NSSM;
- capacitatea de întocmire a unui plan de activitate bine structurat și cuprinzător;
- realismul în stabilirea termenelor de realizare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- eficiența organizării activității cabinetului de protecție a muncii asigurând funcționalitatea acestuia;
- capacitatea de organizare a unor puncte de prim ajutor funcționale, ușor accesibile și permanent dotate cu materialele și substanțele specifice necesare;
- modul de respectare și aplicare a prevederilor legale în organizarea activității de protecție a muncii din cadrul unității.

UNITATEA 6

Asigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea zonelor cu potențial crescut de risc din punct de vedere al producerii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în vederea asigurării unei semnalizări eficiente și diversificate în corelație cu specificul proceselor de muncă desfășurate.

Elemente de competență	Criterii de realizare
<p>1. Identifică potențialul de risc de accident sau îmbolnăviri profesionale</p>	<p>1.1. Identificarea potențialului de risc de accident sau îmbolnăviri profesionale se realizează pe fiecare loc de muncă în parte, în corelație cu tipul de ocupații practicate.</p> <p>1.2. Potențialul de risc de accidente sau îmbolnăviri profesionale este identificat în funcție de sursa de proveniență a riscului.</p> <p>1.3. Potențialul de risc este identificat în funcție de agenții de risc specifici locurilor de muncă.</p> <p>1.4. Potențialul de risc este identificat în funcție de categoriile de personal utilizate și caracteristicile individuale ale participanților la procesele de muncă.</p>
<p>2. Stabilește tipul de semnalizare necesar</p>	<p>2.1. Tipul de semnalizare este stabilit în funcție de particularitățile dispozitivului de lucru.</p> <p>2.2. Tipul de semnalizare este determinat în corelație cu condițiile specifice existente la fiecare loc de muncă în parte.</p> <p>2.3. Tipul de semnalizare este stabilit avându-se în vedere asigurarea condițiilor pentru recepționarea promptă a semnalelor de avertizare.</p> <p>2.4. Tipul de semnalizare stabilit asigură posibilitatea executării semnalelor în timp util.</p>
<p>3. Stabilește necesarul de semnalizare</p>	<p>3.1. Necesarul de semnalizare este stabilit diferențiat, în conformitate cu natura riscurilor identificate.</p> <p>3.2. Necesarul de semnalizare este determinat în mod rațional, avându-se în vedere resursele deja existente.</p> <p>3.3. Necesarul de semnalizare este stabilit avându-se în vedere ansamblul activității din cadrul unității și particularitățile proceselor de muncă.</p> <p>3.4. Necesarul de semnalizare este stabilit după analizarea tuturor aspectelor relevante pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.</p>
<p>4. Stabilește dispozitivele de instalare a mijloacelor de semnalizare</p>	<p>4.1. Dispozitivele de instalare sunt stabilite la loc vizibil, pentru recepționarea ușoară a mesajelor de către personalul unității.</p> <p>4.2. Dispozitivele de instalare sunt stabilite în funcție de particularitățile constructive ale locațiilor.</p> <p>4.3. Dispozitivele de instalare sunt stabilite în repartizarea locurilor de muncă în cadrul unității și gradul de risc al acestora.</p> <p>4.4. Pentru stabilirea dispozitivelor de instalare sunt avute în vedere tipurile de activități din cadrul unității și mediul de desfășurare a acestora.</p>

5. Instalează mijloacele de semnalizare

5.1. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în zone ușor accesibile și neaglomerate, permițând focalizarea atenției asupra mesajului transmis. 5.2. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în locuri vizibile, în apropierea zonelor cu potențial de risc identificate în cadrul unității/fiecărui post de lucru. 5.3. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în zonele cele mai frecventate de către personalul unității pentru asigurarea asimilării permanente a conținutului informațional de către acesta. 5.4 Mijloacele de semnalizare sunt instalate cu atenție, asigurându-se condițiile pentru o utilizare cât mai îndelungată a acestora. 5.5. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în toate secțiile unității pentru asigurarea cerințelor de informare în timp real și la obiect a întregului personal. 5.6. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, în corelație cu tipul mesajului transmis.

Gama de variabile

Locuri de muncă: în spații deschise (exterioare)/în interiorul clădirilor- șantiere, depozite, hale de producție, turnătorii, mine, laboratoare, crescătorii de animale, căi de acces, magazine, birouri etc.

Tipuri de ocupații practicate: mecanici, sudori, fochiști, strungari, șoferi, macaragii, bucătari etc. Surse de proveniență a riscului: individul implicat în procesul de muncă, sarcina de muncă, mijloacele de producție, mediul de muncă.

Agenții de risc: agenți fizici (șocuri, vibrații, mișcări bruște și diverse poziții de muncă, manipulare manuală de mase grele, zgomot, radiații ionizante / neionizante, ambianțe termice extreme, reci sau calde, etc.), agenți biologici diverși (virusuri, bacterii, paraziți, fungi), agenți chimici (monoxidul de carbon, mercurul, plumbul și derivații săi, agenții chimici periculoși cu absorbție cutanată, agenții cancerigeni și mutageni etc.)

Categoriile de personal: personal permanent -muncitori calificați, muncitori necalificați, personal cu pregătire superioară, personal administrativ etc.; angajați sezonieri, temporari sau zilieri, personal detașat, delegați, grupuri de vizitatori etc.

Caracteristici individuale: vârstă, sex, starea de sănătate, rezistența la efort, încărcarea cu sarcini de muncă, nivel de pregătire etc.

Tipul de semnalizare: optică, acustică, luminoasă, prin comunicare directă, prin semne/semnale ; semnalizare permanentă, ocazională.

Particularitățile dispozitivului de lucru: dimensiune, compartimentare, numărul, destinația și caracteristicile construcțiilor, distribuția construcțiilor în spațiu, repartizarea căilor de acces etc.

Condiții specifice existente la fiecare loc de muncă: nivel ridicat de zgomot, vibrații, lumină difuză, lumină foarte puternică, aglomerări de personal etc.

Riscuri identificate : pericol de lovire pe căi de circulație, cădere obiecte de la înălțime, proiectare de particule, risc de cădere de la înălțime, riscuri chimice sau de explozie, stropire cu substanțe toxice sau iritante, de afectare a vederii de către radiații laser sau radiații neionizante, pericol electric, termic, biologic etc.

Aspecte relevante: clădiri existente, distribuția în spațiu, existența și repartizarea căilor de acces, număr de personal și distribuția pe posturi de lucru, categoriile de personal, mediul de muncă procese tehnologice derulate etc.

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

Particularități constructive ale locațiilor: spații și volume de muncă, dimensiunile clădirilor, număr de nivele, compartimentare, configurație, repartizare în spațiu, existența și distribuția căilor de acces etc.

Tipuri de activități: de producție, comerț, agricultură, transporturi, prestări servicii diverse, activități de birou etc.

Mijloace de semnalizare: utilizate permanent, utilizate ocazional

- mijloace de semnalizare utilizate permanent: panouri (indicatoare, plăci), culori de securitate; etichete (pictogramă, simbol pe culoare de fond); - mijloace de semnalizare ocazională: semnale luminoase, acustice, comunicare verbală (pentru atenționare asupra unor evenimente periculoase, chemare sau apel al persoanelor pentru o acțiune specifică sau evacuare de urgență), gesturi-semnal sau comunicare verbală în caz de ghidare a persoanelor care efectuează manevre ce presupun un risc sau pericol.

Tipul mesajului transmis: interdicție, avertisment, obligație, localizarea mijloacelor de salvare și prim ajutor, riscuri de lovire de obstacole, riscuri de cădere a persoanelor; avertizare pentru recipiente și conducte aparente care conțin substanțe periculoase; avertizare pentru suprafețe, săli sau incinte utilizate pentru încărcarea/descărcarea și depozitarea substanțelor periculoase în cantități mari; marcarea căilor de circulație etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- norme generale și specifice de securitate și sănătate a muncii
- specificul activității din unitate
- tipul ocupațiilor practicate și categorii de personal
- particularitățile constructive ale locației
- agenții de risc specifici locurilor de muncă
- tipuri de semnalizare
- mijloace de semnalizare și tipuri de mesaje
- zone cu potențial de risc din cadrul unității

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de identificare a potențialului de risc de accident/îmbolnăviri profesionale din cadrul unității;
- corectitudinea în stabilirea tipului de semnalizare necesar în funcție de particularitățile locațiilor;
- discernământul în stabilirea necesarului de semnalizare;
- atenția în stabilirea dispozitivelor de instalare a mijloacelor de semnalizare pentru asigurarea tuturor cerințelor privind recepționarea mesajelor transmise;
- capacitatea de instalare a mijloacelor de semnalizare, în concordanță cu prevederile legislative în vigoare și specificul proceselor de muncă din unitate.

UNITATEA 7

Instruirea personalului pe probleme de securitate și sănătate în muncă

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru instruirea tuturor categoriilor de personal din unitate pe probleme de protecție a muncii și realizarea unor activități diverse de pregătire / perfecționare a acestora, în vederea asigurării și menținerii condițiilor de securitate și sănătate la locul de muncă.

Elemente de competență	Criterii de realizare
<p>1. Pregătește materialele pentru instructaj</p>	<p>1.1. Materialele sunt elaborate pe baza legislației în vigoare, incluzând toate informațiile generale și specifice relevante pentru securitatea și sănătatea angajaților.</p> <p>1.2. Materialele pregătite sunt diverse, asigurând prezentarea atractivă și practic-aplicativă a conținutului informațional.</p> <p>1.3. Materialele sunt pregătite în funcție de categoria de personal care urmează a fi instruită.</p> <p>1.4. Materialele sunt pregătite distinct, pe tipuri de ocupații, reflectând aspectele specifice privind securitatea și sănătatea în muncă.</p>
<p>2. Desfășoară instructaje de protecție a muncii</p>	<p>2.1. Instructajele se realizează pe categorii de personal, în corelație cu specificul ocupațiilor practicate.</p> <p>2.2. Instructajele sunt desfășurate periodic, conform legislației în vigoare.</p> <p>2.3. Instructajele acoperă întreaga problemă de protecție a muncii necesară desfășurării activităților de muncă în condiții de securitate.</p> <p>2.4. Informațiile sunt prezentate clar, într-un limbaj adaptat interlocutorilor.</p> <p>2.5. Instructajele sunt desfășurate cu responsabilitate și răbdare, furnizându-se toate explicațiile necesare pe baza problemelor prezentate.</p> <p>2.6. Documentele privind efectuarea instructajelor sunt completate cu responsabilitate, incluzând toate informațiile necesare conform legislației în vigoare.</p>
<p>3. Derulează diverse activități de pregătire/perfecționare în domeniul protecției muncii</p>	<p>3.1. Activitățile de pregătire/perfecționare sunt derulate în concordanță cu necesitățile de dezvoltare și de securitate a muncii ale unității.</p> <p>3.2. Informațiile sunt prezentate prin forme atractive și diversificate în corelație cu problematica abordată.</p> <p>3.3. Activitățile de pregătire/perfecționare sunt adaptate nivelului de pregătire al cursanților și specificului practic al activităților de desfășurat.</p>
<p>4. Evaluează personalul în urma pregătirii pe probleme de protecție a muncii</p>	<p>4.1. Cunoștințele teoretice și deprinderile practice dobândite sunt evaluate prin utilizarea unor metode adecvate.</p> <p>4.2. Testarea personalului se realizează periodic, conform legislației în vigoare, în funcție de tipul ocupației practicate.</p> <p>4.3. Instrumentele de evaluare aplicate sunt ușor de utilizat și acoperă întreaga gamă de aspecte critice privind aplicarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>4.4. Concluziile evaluării sunt înscrise cu corectitudine în fișa individuală de protecție a muncii a fiecărui angajat.</p>

Gama de variabile

Materiale pentru instructaj: extrase din legislație, casete video, diapozitive, filme, planșe, afișe, pliante, scheme etc.

Instructaje de protecție a muncii: instructajul introductiv general, instructajul periodic.

Categorii de personal: personal permanent, personal detașat, angajați sezonieri, temporari sau zilieri, vizitatori în grup etc.

Periodicitatea instructajelor: lunar (pentru șoferi), trimestrial (pentru ospătari/bucătari, electricieni, fochiști etc.), la 6 luni pentru personalul TESA etc.

Problematica abordată în cadrul instructajului introductiv general: riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității, legislația de protecție a muncii în vigoare, consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de protecție a muncii, măsuri tehnico-organizatorice de prevenire, alarmare, intervenție, evacuare și prim-ajutor, măsuri de prim-ajutor în caz de accidentare.

Problematica abordată în cadrul instructajelor periodice: diverse subiecte stabilite pe tipuri de activități, riscuri de accidentare etc.

Documente privind efectuarea instructajelor: fișa individuală de instructaj privind protecția muncii, fișa colectivă de instructaj privind protecția muncii.

Informații necesare pentru completarea documentelor: materialul predat privind protecția muncii, durata instruirii, data instruirii, numele și semnătura persoanei/persoanelor instruite, numele și semnătura persoanei care a efectuat instructajul, numele și semnătura persoanei care a verificat efectuarea instruirii.

Necesitățile unității: creșterea numărului de persoane instruite pe probleme de protecție a muncii, pregătirea de salvatori la locul de muncă în cazul dislocării de subunități în teritoriu, reluarea activității unor diverși angajați după perioade de întrerupere mai mari de 30 de zile, schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități etc.

Forme de pregătire/perfecționare: prelegeri, gale de filme, simpozioane, derulare de exerciții practice, prezentări de cazuri, analize etc.

Metode de evaluare: test scris, întrebări orale, observare directă, studii de caz, simulări etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- legislația în vigoare pe probleme de protecție a muncii (norme generale și specifice)
- reglementări specifice domeniului (ramurii) de activitate a întreprinderii
- tipuri de activități de pregătire/perfecționare pe probleme de protecție a muncii
- metode de pregătire a personalului pe probleme de protecție a muncii și tipuri de materiale utilizate
- categoriile de personal de instruit
- specificul proceselor de muncă din unitate
- metode de evaluare a cunoștințelor și a deprinderilor practice dobândite

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de elaborare și organizare a materialelor necesare pregătirii personalului pe probleme de protecție a muncii, în conformitate cu legislația în vigoare și specificul proceselor de muncă din unitate;
- capacitatea de adaptare a instructajelor de protecție a muncii în funcție de necesitățile de instruire ale fiecărei categorii de personal, în corelație cu situația concretă de activitate și ocupațiile practicate;
- modalitatea de desfășurare a instructajelor de protecție a muncii , discernământul în alegerea metodelor de prezentare și a materialelor informative în vederea însușirii de către participanți a tuturor cunoștințelor specifice necesare;

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

- capacitatea de derulare a unor activități practice de pregătire pe probleme de protecție a muncii , pentru dobândirea și dezvoltarea de către angajați a deprinderilor practice necesare derulării procesului de muncă în condiții de siguranță;
- corectitudinea evaluării gradului de însușire de către angajați a cunoștințelor specifice de protecție a muncii și a dobândirii deprinderilor practice necesare prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;
- corectitudinea și rigurozitatea întocmirii/completării periodice a documentelor specifice de înregistrare a activităților de instruire conform legislației.

UNITATEA 8

Asigurarea echipamentului individual de protecție / de lucru

Descriere

Unitatea descrie competența necesară asigurării echipamentului individual de protecție/lucru pentru fiecare angajat al unității, avându-se în vedere particularitățile de risc ale locurilor în care se desfășoară activitățile și cerințele asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Stabilește particularitățile de risc ale locurilor de muncă	<p>1.1. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în funcție de amplasarea acestora în spațiu.</p> <p>1.2. Particularitățile de risc sunt stabilite în corelație cu condițiile de mediu în care se desfășoară activitatea.</p> <p>1.3. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în funcție de dotările tehnice existente și caracteristicile constructive ale spațiilor.</p> <p>1.4. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în corelație cu tipul activităților desfășurate.</p> <p>1.5. Particularitățile de risc sunt stabilite în concordanță cu domeniul în care activează întreprinderea.</p>
2. Stabilește tipul echipamentului de protecție/lucru	<p>2.1. Tipul echipamentului se stabilește în funcție de ocupațiile practicate în cadrul unității și particularitățile de risc ale locurilor de muncă.</p> <p>2.2. Tipul echipamentului de protecție/lucru este stabilit în corelație cu toate componentele activităților care se desfășoară la locurile de muncă.</p> <p>2.3. Tipul echipamentului este stabilit în funcție de tipul protecției necesare.</p> <p>2.4. Tipul echipamentelor se determină în funcție de structura personalului din cadrul unității.</p> <p>2.5. Tipul echipamentului este stabilit în corelație cu părțile anatomice solicitate/expuse diverselor riscuri în timpul realizării operațiilor de muncă.</p> <p>2.6. Tipul echipamentului este stabilit avându-se în vedere locul și condițiile de mediu în care se desfășoară activitățile.</p>
3. Stabilește necesarul de echipament de protecție/lucru	<p>3.1. Necesarul de echipament este stabilit în corelație cu numărul și structura angajaților din cadrul locurilor de muncă.</p> <p>3.2. Necesarul este stabilit în funcție de particularitățile individuale ale personalului din unitate.</p> <p>3.3. Echipamentul este divers, acoperind necesitățile tuturor ocupațiilor practicate.</p> <p>3.4. Echipamentul este complet, avându-se în vedere toate elementele de protecție pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.</p> <p>3.5. Necesarul este stabilit realist, astfel încât să acopere cerințele curente și eventuale situații neprevăzute.</p> <p>3.6. Necesarul este stabilit corect, în urma întocmirii riguroase a tuturor documentelor de evidență specifice.</p>

<p>4. Recepționează echipamentul de protecție a muncii/de lucru</p>	<p>4.1. Recepționarea se realizează în cadru organizat, împreună cu persoanele abilitate, conform reglementărilor interne ale unității. 4.2. Echipamentul corespunde din punct de vedere cantitativ și sortimental cu specificațiile din comenzile lansate. 4.3. Caracteristicile echipamentului recepționat sunt verificate amănunțit, cu atenție și responsabilitate. 4.4. Recepționarea se execută pe baza certificatelor de conformitate eliberate de furnizori.</p>
<p>5. Întocmește/completează documentele de distribuire specifice</p>	<p>5.1. Documentele sunt întocmite nominal, pe locuri de muncă și profesii, acoperind întregul necesar de echipamente în corelație cu factorii de risc identificați anterior. 5.2. Documentele completate includ toate elementele de echipament necesare, conform specificului activităților desfășurate. 5.3. Documentele sunt întocmite/completate corect, conform legislației în vigoare, cuprinzând toate informațiile specifice necesare.</p>

Gama de variabile

Particularități de risc:

riscuri fizice: mecanice (cădere de la înălțime, șoc, lovire, impact, compresiune, înțepare, tăiere, abraziune, alunecare, cădere la același nivel), termice (căldură, foc, frig), electrice, radiații (neionizante, ionizante), zgomot

riscuri chimice: riscuri legate de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), riscuri legate de lichide (imersii, împrăscare, stropire), riscuri legate de vapori, gaze;

riscuri biologice: bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni.

Amplasare în spațiu: interior/exterior, la înălțime, în subteran, în apropierea căilor de acces etc.

Condiții de mediu. mediu toxic, chimic, pulberi, umezeală, căldură, zgomot, vibrații, ventilație, întuneric/lumină puternică etc.

Dotări tehnice: echipamente, utilaje, instalații, trasee utilități(gaze, curent electric, apă, abur) etc.

Caracteristici constructive ale spațiilor: configurație, dimensiune, iluminare, amplasarea utilităților, distribuția posturilor de lucru etc.

Tipul activităților desfășurate: lucrări în construcții, în mine, lucrări cu explozibili, lucrări în furnale, oțelării, forje, turnătorii, activități în abatoare, lucrări de prelucrare, manipulare și tratare a sticlei, transport și depozitare, activități în instalații frigorifice, la prese de matală, dispozitive pneumatice, în industria lemnului și textilă, manipulare de produse acide, alcaline etc., lucrări de sablare, lucrări de tranșare și tăiere, lucrări de tăbăcărie etc.

Domeniul în care activează întreprinderea: agricultură, industrie, comerț, transporturi, servicii diverse etc.

Tipul protecției necesare: protecția capului; împotriva zgomotului; protecția ochilor și a feței; protecția căilor respiratorii; a mâinii și a brațului; protecția picioarelor; a pielii; a trunchiului și a abdomenului; protecția întregului corp.

Tipul echipamentului de protecție:

- pentru protecția capului: căști de protecție, pentru industrie(mine, șantiere , diverse ramuri industriale); acoperământ ușor pentru protecția părului (caschete, bonete, plase etc); acoperământ pentru cap (bonete, caschete, basmale etc. din materiale textile sau țesături dublate);
- protecție împotriva zgomotului: diferite tipuri de antifoane și căști;

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

- protecția ochilor și a feței: ochelari cu brațe, ochelari de protecție tip mască, ochelari de protecție împotriva razelor Roentgen, laser, UV, infraroșu, vizibile; viziere/ecrane de protecție, măști și cagule de protecție pentru sudura cu arc;
- protecție respiratorie: aparate de protecție respiratorie filtrante împotriva pulberilor, gazelor și pulberilor radioactive; aparate de protecție respiratorie izolante cu aducție de aer, aparate și dispozitive pentru scafandri, costume pentru scafandri;
- protecția mâinii și a brațului: mănuși diverse, degetare, palmare, mâneci de protecție;
- protecția picioarelor: pantofi, bocanci și cizme de securitate, încălțăminte cu bombeu metalic, încălțăminte pentru diverse medii agresive, genunchiere, colțare detașabile, jambiere, ghetre, crampoane detașabile etc.
- protecția trunchiului și abdomenului: veste, jachete, șorțuri pentru protecție împotriva solicitărilor mecanice, veste de salvare, burtiere de protecție și susținere a trunchiului, centuri lombo -abdominale etc.
- protecția integrală a corpului: dispozitive de protecție împotriva căderii de la înălțime, dispozitive cu absorbitoare de energie, centuri de susținere și siguranță, îmbrăcăminte de protecție diversă, pături de protecție etc.

Echipament de lucru: halat, șorț, batic, încălțăminte (papuci, cizme etc.)

Structura personalului: număr bărbați/femei, repartizarea pe ocupații diverse, distribuția în interior/exterior, persoane cu handicap etc.

Părți anatomice expuse: cap (craniu, urechi, ochi, căi respiratorii, față, întregul cap), membre superioare (mâini, brațe), membre inferioare (picior, gambe), altele (piele, trunchi/abdomen, căi parenterale, corpul în întregime).

Locul în care se desfășoară activitățile: în interior, în exterior.

Condiții de mediu: pentru lucrul în exterior- condițiile atmosferice, anotimpul etc.; pentru lucrul în interior: toxicitatea, agresivitatea etc.

Particularități individuale: mărime (înălțime, talie, număr la pantofi), părți anatomice solicitate etc.

Necesități de echipament ale diverselor ocupații: pentru sudori - mască de sudură, șorț, azbest, mănuși azbest, cizme cauciuc, ochelari de sudură, combinezon de protecție; pentru electricieni - mănuși, cizme cauciuc, salopetă /halat/combinezon de protecție, pentru lucru la înălțime- centuri cu sisteme de siguranță și de protecție în caz de cădere, încălțăminte cu priză pe suprafețe denivelate, căști de protecție, salopete etc.

Documente de evidență pentru necesarul de echipament: liste individuale etc.

Date necesare: angajații repartizați pe ocupații, locuri de muncă, categorii de echipament, dimensiuni proprii fiecărui angajat etc.

Caracteristicile echipamentului recepționat: calitatea, termenul de garanție, integritatea, modul de funcționare etc.

Factorii de risc: mecanici, chimici, biologici.

Documente de distribuție: lista de distribuție a echipamentului, fișa individuală de echipament de protecție a muncii.

Date conținute în lista de distribuție a echipamentului: nume, prenume, profesie/meserie, loc de muncă, categorii de echipament distribuit; în fișa individuală: nume, prenume, profesie/meserie, loc de muncă, categorii de echipament distribuit, durata de utilizare a echipamentului, semnătura de primire etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- legislația de protecție a muncii în vigoare
- specificul activităților din unitate
- particularitățile de risc specifice mediului de muncă, locurilor de muncă, personalului angajat și proceselor desfășurate
- tipuri de echipamente de protecție/lucru și condiții de aplicabilitate ale acestora
- informații privind personalul angajat
- cerințele de conformitate ale echipamentelor de protecție a muncii/lucru

La evaluare se urmărește:

- profesionalismul și spiritul de răspundere în stabilirea particularităților de risc ale locurilor de muncă/proceselor desfășurate/mediului de lucru din cadrul unității;
- atenția în stabilirea tipului echipamentelor individuale de protecție a muncii/lucru necesare tuturor angajaților în funcție de specificul activităților desfășurate, caracteristicile individuale ale personalului și părțile anatomice expuse riscurilor în cadrul proceselor de muncă;
- realismul în stabilirea necesarului de echipament de protecție/lucru în cadrul unității;
- rigurozitatea și vigilența în recepționarea echipamentelor de protecție a muncii/lucru, atenția în verificarea conformității acestuia cu cerințele sortimentale/de calitate/cantitate din comenzile lansate;
- corectitudinea întocmirii documentelor specifice de distribuire a echipamentelor de protecție a muncii/lucru în cadrul unității.

UNITATEA 9

Prevenirea accidentelor de muncă și menținerea stării de sănătate a personalului

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea factorilor de risc și evaluarea pericolului de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și de propunere a unor măsuri pertinente de asigurare a securității și sănătății în muncă pornind de la analizarea condițiilor concrete de desfășurare a proceselor de muncă și a mecanismului de producere a posibilelor accidente.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Identifică mecanismul de producere a accidentelor de muncă	1.1. Mecanismul de producere a accidentelor este identificat avându-se în vedere succesiunea operațiilor din cadrul activităților specifice de muncă. 1.2. Identificarea mecanismului de producere a accidentelor este realizată luând în calcul toți factorii potențiali de risc. 1.3. Mecanismul de producere a accidentelor de muncă este identificat prin aplicarea unor metode specifice.
2. Identifică factorii de risc asupra sănătății	2.1. Factorii de risc sunt identificați în colaborare cu persoanele cu atribuții specifice. 2.2. Identificarea factorilor de risc se realizează în corelație cu specificul mediului de muncă. 2.3. Factorii de risc sunt identificați având în vedere toți agenții/ sursele potențiale de producere a îmbolnăvirilor.
3. Evaluează riscurile de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor	3.1. Riscurile sunt evaluate în corelație cu complexitatea și natura proceselor de muncă. 3.2. Evaluarea riscurilor se realizează în concordanță cu caracteristicile generale și specifice ale personalului angajat. 3.3. Evaluarea riscurilor se realizează avându-se în vedere toate aspectele privind starea tehnică a echipamentelor și utilajelor folosite. 3.4. Riscurile sunt evaluate în funcție de natura și gradul de agresivitate a mediului de muncă. 3.5. Evaluarea riscurilor se realizează prin analiza caracteristicilor sarcinilor de muncă ale executanților.
4. Propune măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor	4.1. Măsurile sunt propuse avându-se în vedere respectarea regulamentului de ordine interioară și a legislației generale și specifice în vigoare. 4.2. Măsurile sunt propuse cu responsabilitate, avându-se în vedere cerințele privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor. 4.3. Măsurile propuse sunt corelate cu specificul proceselor de muncă derulate în unitate. 4.4. Măsurile sunt realiste, viabile și bine fundamentate.
5. Stabilește dispozitivele de adunare și căile de evacuare a personalului în caz de pericol iminent	5.1. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite cu discernământ, în corelație cu specificul constructiv al unității. 5.2. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite având în vedere posibilitățile reale de deplasare și evacuare în timp util în caz de pericol. 5.3. Stabilirea dispozitivelor de adunare/căilor de evacuare este realizată pe criterii funcționale pentru asigurarea securității întregului personal din unitate. 5.4. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite evitându-se zonele cu potențial crescut de pericol pentru personalul unității.

Gama de variabile

Accidente de muncă: accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare; accidente termice produse de căldură, foc, frig; accidente de natură electrică; accidente produse de expunere la radiații neionizante /ionizante, zgomot; accidente

chimice produse de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), lichide (imersii, împrăscare, stropire), accidente legate de vapori, gaze; accidente de natură biologică datorate contactului cu bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni.

Factori potențiali de risc: care țin de executant, sarcina de muncă, mediul de muncă, procesul tehnologic.

Persoane cu atribuții specifice: medicul de medicină a muncii, șefii de compartiment, membrii Comitetului de securitate și sănătate în muncă etc.

Aspecte privind starea tehnică a echipamentelor și utilajelor folosite: gradul de uzură, respectarea graficului de reparații, respectarea graficului de întreținere, solicitări curente, ritmicitatea unor incidente tehnice și dereglări etc.

Mediul de muncă: temperaturi mari/condiții de frig, aburi, vapori toxici, radioactivitate, lumină insuficientă/în exces, vibrații, zgomot etc.

Caracteristicile sarcinilor de muncă: conținut, volum, mod de transmitere, mod de verificare etc.

Cerințe privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor: controale medicale periodice, redimensionarea sarcinilor de muncă, suprasolicitarea personalului, asigurarea materialelor igienico-sanitare, alimentație de protecție, echipament de protecție colectivă și individuală etc.

Specificul constructiv al unității: număr de clădiri, răspândire în spațiu, desfășurare pe verticală/orizontală, existența subsolurilor, beciurilor etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- legislația generală și specifică de protecție a muncii
- specificul activităților din unitate
- categorii de factori de risc
- metode de identificare a mecanismului de producere a accidentelor/a riscurilor de îmbolnăvire
- caracteristicile personalului angajat
- utilaje /echipamente/ instalații de lucru folosite și condiții de funcționare

La evaluare se urmărește:

- abilitatea și rigurozitatea în identificarea mecanismului de producere a accidentelor de muncă, avându-se în vedere toți factorii potențiali de risc;
- responsabilitatea și profesionalismul în identificarea factorilor de risc asupra sănătății;
- discernământul în evaluarea riscurilor de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor în corelație cu mediul de lucru, procesele de muncă, sarcinile primite de executanți și caracteristicile personalului;
- profesionalismul în propunerea de măsuri pentru prevenirea producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor;
- discernământul în stabilirea dispozitivelor de adunare și a căilor de evacuare în caz de pericol iminent, pe criterii funcționale, având în vedere particularitățile construcțiilor și zonele cu potențial crescut de pericol.

UNITATEA 10

Investigarea cauzelor producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru efectuarea primelor cercetări privind cauzele producerii accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale și raportarea privind aspectele sesizate, în scopul adoptării de măsuri privind securitatea și sănătatea în muncă.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Efectuează cercetările preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă	<p>1.1. Cercetările sunt efectuate prin aplicarea unor metode specifice.</p> <p>1.2. Cercetările sunt efectuate împreună cu toate persoanele abilitate, prin antrenarea tuturor celor ce pot contribui la elucidarea contextului de producere a accidentului.</p> <p>1.3. Cercetările sunt efectuate cu responsabilitate, avându-se în vedere toate detaliile relevante.</p> <p>1.4. Cercetările conduc la obținerea unor informații corecte, reale, suficiente, privind accidentul produs.</p> <p>1.5. Cauzele accidentului sunt analizate cu responsabilitate.</p>
2. Efectuează cercetările preliminare privind îmbolnăvirile profesionale	<p>2.1. Cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale sunt analizate cu atenție studiindu-se indicii de morbiditate pe o perioadă reprezentativă.</p> <p>2.2. Cercetările conduc la evidențierea tuturor cauzelor care au determinat declanșarea îmbolnăvirilor profesionale.</p> <p>2.3. Cercetările sunt efectuate în colaborare cu medicul de medicina muncii pentru stabilirea contextului de producere a bolii profesionale.</p> <p>2.4. Cercetările sunt efectuate abordându-se toate aspectele relevante pentru formularea unor concluzii pertinente.</p>
3. Analizează frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale	<p>3.1. Analiza este efectuată cu discernământ, avându-se în vedere toate informațiile obținute din cercetările periodice.</p> <p>3.2. Analiza este corectă, completă și solid documentată.</p> <p>3.3. Concluziile analizei sunt fundamentate corect și cu responsabilitate.</p>
4. Întocmește documente de raportare	<p>4.1. Documentele conțin toate informațiile specifice necesare referitoare la problema cercetată și persoanele implicate.</p> <p>4.2. Documentele de raportare conțin propuneri concrete privind măsurile de prevenire a unor posibile accidente/îmbolnăviri.</p> <p>4.3. Documentele sunt elaborate conform legislației în vigoare și a procedurilor interne de lucru.</p>

Gama de variabile

Accidente de muncă: accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare; accidente termice produse de căldură, foc, frig; accidente de natură electrică; accidente produse de expunere la radiații neionizante / ionizante, zgomot; accidente chimice produse de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), lichide (imersii, împrăscare, stropire), accidente legate de vapori, gaze; accidente de natură biologică datorate contactului cu bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni. Metode specifice de cercetare: observare directă, reconstituire, întocmire de schițe, realizare de fotografii, discuții cu diverse categorii de persoane, analizarea declarațiilor obținute din partea accidentaților, martorilor , altor persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și cauzelor producerii accidentelor sau a persoanelor răspunzătoare de nerespectarea reglementărilor de protecție a muncii.

Persoane abilitate: șefi de departamente, șefi de secție, personal tehnic, medicul de medicina muncii, diverși specialiști.

Contextul producerii accidentului: cauze, împrejurări etc.

Detalii relevante: posibilitatea de evitare a situației, neglijențe/erori care au condus la producerea accidentului, posibili factori externi perturbatori, diverse tipuri de urme la locul accidentului etc.

Cauze care au determinat producerea îmbolnăvirilor: neutilizarea /utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de protecție, depășirea limitelor admisibile ale noxelor în mediul de muncă, expunere excesivă la diverși agenți fizici, chimici, biologici caracteristici locului de muncă etc.

Contextul producerii bolilor: producere datorită condițiilor de muncă, boală produsă datorită unor condiții care nu au legătură cu activitățile de muncă.

Aspecte relevante: efectuarea controalelor periodice pe parcursul anului, existența unei simptomatologii specifice anterioare, existența evidențelor privind angajații expuși la condiții de lucru periculoase, asigurarea alimentației de protecție/antidoturi, efectuarea de tratamente în diverse situații etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- legislația generală și specifică de protecție a muncii
- metode de investigare a accidentelor
- noțiuni de bază de medicina muncii
- agenți de risc
- specificul unității și al activităților desfășurate
- tipuri de documente de raportare
- proceduri interne de lucru

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de aplicare eficientă a metodelor de cercetare a cauzelor producerii accidentelor de muncă;
- responsabilitatea în derularea cercetărilor preliminare pentru obținerea de informații suficiente și corecte;
- rigurozitatea în analiza cauzelor producerii îmbolnăvirilor profesionale avându-se în vedere toate amănunțele relevante pentru formularea unor concluzii pertinente;
- discernământul în analiza frecvenței accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și corectitudinea de fundamentare a concluziilor;
- corectitudinea și rigurozitatea în întocmirea documentelor de raportare specifice, conform legislației în vigoare.

UNITATEA 11

Monitorizarea activității de protecție a muncii

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru urmărirea riguroasă și permanentă a modului de aplicare și respectare a normelor de protecție a muncii în cadrul unității și a existenței tuturor condițiilor de desfășurare a activităților în condiții de securitate.

Elemente de competență	Criterii de realizare
<p>1. Controlează modul de aplicare/respectare a normelor de securitate și sănătate în muncă</p>	<p>1.1. Modul de aplicare/respectare a NSSM este controlat cu responsabilitate, la toate locurile de muncă din unitate.</p> <p>1.2. Controlul este efectuat permanent, conform programului anual de activitate în domeniul protecției muncii.</p> <p>1.3. Verificările au în vedere toți factorii de risc și aspectele ce influențează securitatea și sănătatea muncii.</p> <p>1.4. Modul de aplicare/respectare a NSSM este controlat ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă, stabilindu-se nivelul de securitate și gradul de conformitate cu prevederile legislative.</p> <p>1.5. Măsurile de protecție colectivă privind SSM sunt eficiente și asigură desfășurarea activităților în condiții de siguranță.</p>
<p>2. Urmărește verificarea nivelului noxelor din mediul de muncă</p>	<p>2.1. Nivelul noxelor este verificat periodic de către personal specializat.</p> <p>2.2. Verificarea nivelului noxelor este solicitată ori de câte ori sunt schimbate condițiile de muncă din unitate.</p> <p>2.3. Măsurile de încadrare în limitele legale admisibile ale noxelor sunt propuse cu promptitudine.</p>
<p>3. Controlează starea și modul de utilizare a echipamentului individual de protecție a muncii</p>	<p>3.1. Controlul este efectuat cu rigurozitate în cadrul fiecărui sector de activitate în parte și la nivelul întregii unități.</p> <p>3.2. Starea și modul de utilizare a echipamentului individual de protecție a muncii sunt controlate în conformitate cu caracteristicile tehnice și funcționale ale acestuia.</p> <p>3.3. Controlul este efectuat avându-se în vedere toate aspectele importante pentru asigurarea securității muncii.</p>

Gama de variabile

Factorii de risc: chimici, mecanici, biologici.

Noxe: pulberi, lichide, diverse substanțe chimice etc.

Condiții de muncă: mediu, tehnologie, echipamente diverse etc.

Echipament individual de protecție a muncii: pentru protecția capului (căști de protecție, caschete, bonete, plase, basmale etc. din materiale textile sau țesături dublate); protecție împotriva zgomotului: diferite tipuri de antifoane și căști; protecția ochilor și a feței (ochelari cu brațe, ochelari de protecție tip mască, ochelari de protecție împotriva razelor Roentgen, laser, UV, infraroșu, vizibile; viziere/ecrane de protecție, măști și cagule de protecție pentru sudura cu arc);

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

protecție respiratorie (aparate de protecție respiratorie filtrante împotriva pulberilor, gazelor și pulberilor radioactive; aparate de protecție respiratorie izolante cu aducție de aer, aparate și dispozitive pentru scafandri, costume pentru scafandri); protecția mâinii și a brațului (mănuși diverse, degetare, palmare, mâneci de protecție); protecția picioarelor (pantofi, bocanci și cizme de securitate, încălțăminte cu bombeu metalic, încălțăminte pentru diverse medii agresive, genunchiere, colțare detașabile, jambiere, ghetre, crampoane detașabile etc.); protecția trunchiului și abdomenului: veste, jachete, șorțuri pentru protecție împotriva solicitărilor mecanice, veste de salvare, burtiere de protecție și susținere a trunchiului, centuri lombo - abdominale etc.; protecția integrală a corpului: dispozitive de protecție împotriva căderii de la înălțime, dispozitive cu absorbitoare de energie, centuri de susținere și siguranță, îmbrăcăminte de protecție diversă, pături de protecție etc.

Aspecte importante: grad de uzură, integritate, rezistență, existența propriu-zisă etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- legislația generală și specifică de protecție a muncii
- factori/agenți de risc
- specificul unității și al activităților desfășurate
- proceduri interne de lucru
- programul anual de activitate privind protecția muncii

La evaluare se urmărește:

- responsabilitatea și spiritul de observație în verificarea modului de respectare/aplicare a NSSM la nivelul întregii unități;
- consecvența controlării măsurilor colective și individuale de protecție a muncii în conformitate cu programul anual de protecție a muncii;
- atenția în urmărirea periodică a nivelului noxelor în raport cu limitele normale admisibile;
- rigurozitatea controlării stării și modului de utilizare a echipamentului individual de protecție a muncii în cadrul fiecărui sector de activitate și la nivelul întregii unități, în conformitate cu caracteristicile tehnice și funcționale ale acestuia.

UNITATEA 12

Coordonarea activităților de intervenție în cazuri de necesitate

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru coordonarea intervențiilor în caz de pericol iminent sau accident și de alertare promptă a tuturor factorilor necesari pentru eliminarea pericolelor.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Alertează factorii de intervenție	<p>1.1. Factorii de intervenție sunt alertați cu promptitudine, utilizând mijloacele de comunicare prestabilite.</p> <p>1.2. Alertarea se realizează solicitând ajutorul tuturor instituțiilor specializate necesare.</p> <p>1.3. Factorii de intervenție sunt alertați oferindu-se informațiile necesare într-un mod clar, precis și la obiect.</p>
2. Coordonează evacuarea accidentaților și a altor categorii de persoane	<p>2.1. Evacuarea se efectuează în mod organizat, prin locurile prestabilite, evitându-se panica.</p> <p>2.2. Evacuarea se realizează respectându-se ordinea de priorități, în funcție de natura situației persoanelor implicate.</p> <p>2.3. Persoanele sunt evacuate în mod ordonat, evitându-se producerea de busculade și accidente suplimentare.</p> <p>2.4. Salvatorii la locul de muncă sunt coordonați cu discernământ, în corelație cu specificul accidentului și complexitatea situației de fapt.</p>
3. Adoptă măsuri privind eliminarea pericolelor din zona evenimentului	<p>3.1. Măsurile de intervenție adoptate sunt adaptate situației concrete de urgență.</p> <p>3.2. Măsurile sunt adoptate cu calm și discernământ, în vederea diminuării pericolelor iminente și asigurarea colaborării eficiente pentru depășirea situației de criză.</p> <p>3.3. Măsurile sunt adoptate în vederea înlăturării tuturor categoriilor de pericole posibile.</p> <p>3.4. Măsurile adoptate se referă la toate aspectele ce conduc la continuarea activităților de lucru în condiții de securitate.</p>

Gama de variabile

Cazuri de necesitate: pericol iminent, accident.

Factori de intervenție: conducerea unității, salvatori la locul de muncă, personalul cabinetului de medicină a muncii, donatori de sânge, detașamente de intervenție în caz de dezastre, reprezentanții unor diverse instituții specializate etc.

Mijloace de comunicare: sirenă, semnale optice, telefon, stație radio, portavoce, alertare directă etc.

Instituții specializate: servicii de ambulanță, spitale, pompieri, poliție, jandarmerie, securitate civilă etc.

Alte categorii de persoane: diverși angajați, delegați, grupuri de vizitatori etc.

Natura situației persoanelor implicate: accidentați grav, accidentați ușor, femei gravide, tineri sub 18 ani, persoane cu handicap etc.

Ocupația: Inspector protecția muncii – 12 unități

Specificul accidentelor: arsuri, electrocutări, intoxicații cu diverse substanțe, accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare, accidente produse de expunere la radiații neionizante /ionizante etc.

Complexitatea situației de fapt: explozii urmate de prăbușiri de construcții și surpări de teren, avarii urmate de emisii de gaze și de vapori toxici în atmosferă, deversări de lichide toxice/corozive în mediul exterior, accidente produse în situații de cutremure/ alte calamități naturale etc.

Măsuri de intervenție: oprire de urgență a instalațiilor de lucru, întreruperea curentului electric, îndepărtarea diverselor obstacole, neutralizarea diverselor substanțe deversate, închiderea conductelor de apă, gaz etc.

Categorii de pericole posibile: surpări, electrocutări, incendii, explozii, intoxicații cu gaz etc.

Măsuri ce conduc la continuarea activității în condiții de securitate: interzicerea accesului în zonele periculoase, crearea de baraje de securitate, asigurarea unor echipamente suplimentare de protecție, degajarea zonelor avariate etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- legislația generală și specifică de protecție a muncii
- factori responsabili privind intervenția în situații de urgență și instituții de apelat
- mijloace de comunicare în situații de necesitate
- tipuri de accidente, consecințele acestora și modalități de intervenție
- dispozitive de adunare și căi de evacuare
- priorități în situații de urgență
- măsuri de intervenție în caz de pericole iminente /accidente/ dezaastre
- noțiuni organizatorice

La evaluare se urmărește:

- promptitudinea în alertarea factorilor de intervenție și a instituțiilor specializate, în situații de necesitate;
- capacitatea de oferire a unor informații clare, precise și la obiect;
- autocontrolul și discernământul în coordonarea evacuării accidentaților și a altor categorii de angajați, în conformitate cu situația concretă creată;
- capacitatea de coordonare a salvatorilor la locul de muncă și a tuturor persoanelor aflate la locul evenimentului, pentru evitarea busculadelor și a accidentelor suplimentare;
- eficiența și profesionalismul în adoptarea de măsuri pentru înlăturarea tuturor categoriilor de pericole din zona evenimentului și continuarea activităților de lucru în condiții de securitate.